

# Uddannelsesplan for journalistpraktikanter i DAB Kommunikation

## Overordnet målsætning

I DAB Kommunikation ønsker vi at give journalistpraktikanterne rutine i de klassiske journalistiske færdigheder gennem hyppig praksis. Journalistpraktikanten er flere gange om ugen ude af huset og møde alle slags mennesker – lige fra den ressourcetsvage almene beboer til borgmesteren og bygherren. Praktikanten styrker herigennem – og ved efterfølgende evaluering – sin interviewteknik og sine fagligt/socialt færdigheder.

Vi ønsker at lære praktikanten at vinkle sin historie stramt og i nogle tilfælde versionere samme historie til forskellige målgrupper med forskellige forudsætninger.

Praktikanten skal lære at strukturere sit arbejde i forhold til deadlines – både de superkorte på lidt over en time og de længere på nogle uger.

Endelig vil vi styrke praktikantens evne til at researche sig tættere på et emne. Den almene sektor er ukendt land for de fleste og rummer derfor gode muligheder for at øve sig på research.

## Praktikkens forløb

På dag 1 modtages praktikanten af hele afdelingen og morgenen er reserveret til morgenmad, velkomst og hyggesnak med alle afdelingens medarbejdere. Hen på formiddagen vises praktikanten til rette på sin plads overfor praktikantvejlederen og introduceres til sine arbejdsredskaber, computer – både stationær og bærbar, mobiltelefon, diktafon og evt. kamera, hvis praktikanten ønsker at fotografere på sine opgaver. Har praktikanten ønsker til ændringer i forhold til bord/stol/belysning, efterkommes disse hurtigst muligt.

Praktikanten introduceres til de grundlæggende IT systemer, mail og telefonlister, servere, og hvilke programmer vi bruger.

Herefter frokost med alle kommunikationsafdelingens medarbejdere.

Efter frokost guidet rundtur med praktikantvejlederen i hele huset, hvor man får hilst på kollegerne og nøglepersoner i forhold til kommunikationsarbejdet introduceres.

Som afslutning på førstedagen gives en grundig introduktion til DAB's forskellige publikationer eksemplificeret med de to – tre blade, der aktuelt er under produktion, herunder introduceres også de daglige nyheder til hjemmesiden.

Hverdagen begynder herefter med mindre opgaver som f.eks. de daglige nyhedsartikler til hjemmesiden. I løbet af den første uge introduceres praktikanten også for, hvordan den almene sektor hænger sammen i Danmark, for at praktikanten kan få hoved og hale på, hvad det er for en virkelighed, han skal arbejde i.

Praktikanten inddrages efter en uges tid i planlægningen af de næste trykte publikationer og han vælger sine opgaver hertil, dels efter hvad han/hun finder interessant og efter hvad praktikanten skønnes at kunne overkomme i den første tid. Efterhånden som hverdagen indfinder sig er journalistpraktikanten inddraget i udgivelserne på lige fod med de øvrige ansatte i forhold til ansvar og beslutninger, men i forhold til arbejdsomfang på et niveau, så der hele tiden er overskud til at lære. Praktikanten får et stort ord at skulle have sagt i planlægningen af vores udgivelser, i dialog med både layouter omkring form, kommunikationschef omkring indhold og overordnet strategi samt praktikantvejlederen om hvordan det journalistiske håndværk skal bruges i hvert enkelt tilfælde.

Når praktikanten har fået en vis indsigt i stofområdet er vi åbne for, at han kan bruge flere dage til en længere reportage ligesom vi bakker ham op fagligt, hvis det mere er de små hurtige nyhedshistorier, der har hans interesse.

## Evaluerings

Evaluerings af praktikantens arbejde foregår løbende. Via arbejdspladsens indretning med praktikant og praktikantvejleder bord mod bord kan opgaver og deres løsning hele tiden diskuteres og alle praktikantens artikler gennemlæses og kommenteres af praktikantvejlederen, inden de sendes videre i systemet.

En gang om måneden samler praktikantvejlederen en større pulje af praktikantens produktion og på tomandshånd bruges en formiddag på både overordnet coaching omkring arbejdsproces og funktion på arbejdspladsen samt en minutiøs sproglig og journalistisk gennemgang af hver artikel. Her kommer med inputs til praktikantens interview-teknik ligesom der kommer med tips til, hvordan man tackler en stram deadline.

På dette møde kan alle – også ikke faglige emner – diskuteres. Trives praktikanten? Hvordan fungerer hans samarbejde med resten af huset? Hænger hans arbejde her ordentligt sammen med hans privatliv? Ordet er frit.

## Medier

DAB Kommunikations journalistpraktikant får mulighed for at styrke sine færdigheder i følgende medier:

### **DAB's hjemmeside**

Flere gange om ugen bringer vi på hjemmesiden klassiske nyhedshistorier fra den almene verden. Deadline er kort – ofte kun lidt mere end en time.

### **DAB Nyhedsbrev**

Målgruppen er DAB's interessenter, politikere, bestyrelsesmedlemmer og samarbejdspartnere. Nyhedsbrevet rummer både interviews, reportage, nyheder og billedbårne historier. Politiske beslutninger, nye love, og debat omkring ghettoer. Boligsociale initiativer. Portrætter af ildsjæle.

### **DAB Information**

Bladet til de 100.000 beboere, der bor i DAB's boliger. Her er stoffet mere blødt. De menneskelige historier prioriteres og der er gode muligheder for det personlige portræt. Klassisk reportage fra begivenheder i boligområderne. Analyserende historier om et boligområdes problematik i forhold til f.eks. PCB i byggeriet. Overordnede temaer som f.eks. Tryghed i boligområderne, Miljøvenlig adfærd i boligområderne og DAB's rolle i forhold til beboerne. Bladet hvor vi skriver direkte til "det almindelige menneske".

### **E-nyt**

Det meget fagligt fokuserede blad til ejendomsfunktionærerne, som fortæller om alt omkring driften af en almen boligafdeling. Der er portrætter af ejendomsmestre, reportager fra grønne kursusdage, solfangere, videoovervågning og behandling af skimmelsvamp. Som de øvrige publikationer er E-nyt baseret på udgående reportager og interviews.

Herudover kan praktikanten forsøge sig med pressemeddelelser, hvis han skulle have lyst, ligesom han vil være et velkomment kritisk indslag, såfremt han vil deltage i debatten om DAB's kommunikationsstrategi.

Under hele praktikforløbet vil journalistpraktikanten blive betraget som en fuldgyltig kollega – men vil på intet tidspunkt blive brugt som "ekstra arbejdskraft", da der skal være overskud til læring.