

Uddannelsesplan for praktikanterne på Morgenavisen Jyllands-Posten

Marts 2010



*Morgenavisen Jyllands-Posten har i dag 19 journalistpraktikanter
og seks fotojournalistpraktikanter*

Overordnet mål:

Morgenavisen Jyllands-Posten ønsker at være Danmarks bedste journalistiske praktiksted. Målet er at ruste og uddanne praktikanterne til at kunne begå sig inden for alle de væsentlige journalistiske genrer – fra daglige nyheder til tunge baggrundshistorier – men også emner som interviewteknik, sprog, etik og moral står højt på vores dagsorden.

Det er vigtigt for os at få uddannet ansvarsbevidste, selvstændige og kritiske journalister, der selv er i stand til at tage hånd om situationen. Derfor lægger vi stor vægt på, at praktikanterne selv er med til at forme deres uddannelse – naturligvis i et tæt samarbejde med praktikantvejlederne og chefredaktionen. Praktikanterne søger de redaktioner, som de gerne vil tilbringe deres tid på, og disse ønsker følger vi så vidt muligt under hensyntagen til, at den enkelte praktikant får en så bred uddannelse som muligt.

Da vi anser vores praktikanter for at være dygtige og selvstændige, er vores holdning, at praktikanter i stort set alle forhold indgår på lige fod med deres uddannede kolleger. Praktikanten kan naturligvis selv bede om hjælp fra uddannede kolleger, ligesom vi kan tilbyde hjælp og løbende holder øje med deres journalistiske og fototekniske udvikling.

Praktiktidens tilrettelæggelse

Praktiktiden er som udgangspunkt delt op i moduler på seks måneder. Praktikanten flytter hvert halve år til en ny afdeling i enten København eller Århus. Forud for ansættelse af nye praktikanter udfylder hver enkelt praktikant et prioriteringsskema med tre ønsker. Og det lykkes som regel at få placeret alle inden for deres egne tre ønsker.

Redaktioner, som praktikanterne i øjeblikket kan søge, er følgende: E&Ø Viby, Forbrug/fpn.dk, Sport Viby, spn.dk, Reportage Viby, jp.dk Viby, epn.dk Viby, JP Århus, jpaarhus.dk, E&Ø København, Reportage København, jp.dk København, Christiansborg, Sport København, Kultur København, Foto Viby og København. Andre redaktioner kan komme på tale i særlige tilfælde. Vi har blandt andet givet nogle praktikanter

mulighed for at redigere sider som en del af samredigeringen på avisen i slutningen af deres praktikforløb.

Introduktion af nye praktikanter

Nyansatte praktikanter bliver inviteret til en introduktionsdag, der finder sted, umiddelbart inden de begynder i praktik. Her kan de lære de øvrige praktikanter at kende, ligesom praktikantvejlederne samt et medlem af chefredaktionen deltager. Det er også her, at de får udleveret en praktikantmappe, der beskriver praktiske ting og indeholder en detaljeret beskrivelse af arbejdet på de enkelte redaktioner. Mappen er udarbejdet i et samarbejde mellem praktikanterne og praktikantvejlederne og opdateres hvert halve år.

På introduktionsdagen gennemgår chefredaktionen avisens etiske og journalistiske retningslinjer, ligesom praktikanterne får et mindre kursus i JP's sprogbrug, nyheder og billedpolitik. Alle praktikanter får desuden en rundvisning og information om blandt andet avisens etiske grundpiller. På dagen gennemgås også faglige rettigheder og pligter samt praktiske forhold, f.eks. hvordan man udfylder bilag. Praktikanterne slutter af med at evaluere deres første dag på avisen under en middag i byen.

Inden praktikanterne begynder, opfordres de til at besøge deres nye redaktion mindst én gang før tiltrædelsen. På selve dagen bliver den enkelte desuden budt velkommen på sit nye kontor med et velkomstbrev og blomster. På forhånd er alle medarbejdere på bladet orienteret om navn, alder og uddannelsessted på deres nye kolleger samt hvilken redaktion, den enkelte skal arbejde på. Praktikantvejlederne besøger og taler med samtlige inden for de første uger. Såfremt der opstår problemer, bliver der grebet ind. Praktikantvejlederne holder desuden et evalueringsmøde med praktikanterne tre måneder inde i forløbet for at høre, om der er noget, der skal justeres, og hvordan praktikanten trives på redaktionen. Eksempelvis er praktikanter, der ikke følte, at det fungerede på den pågældende redaktion, blevet flyttet. Vi har også nedlagt pladser på redaktioner, fordi de ikke levede op til de krav, som vi stiller til de enkelte redaktioner som uddannelsessted.

Vejledning af praktikanterne

Det er afdelingsredaktøren på den pågældende redaktion, der har ansvaret for den daglige efterkritik. Vi sikrer, at ingen praktikant sidder alene, fordi vi mener, at den vigtigste kritik og feedback sker i forbindelse med det daglige arbejde. Det er her, at man får fif eller tips om gode kilder, ligesom man kan bede en uddannet kollega kigge historien igennem, inden den bliver sendt til redaktionssekretariatet. Efterkritik til fotojournalistpraktikanterne gives efter behov af billedredaktøren, vagthavende fotografer, redaktionssekretærer samt af redaktionsledelsen. Afdelingslederne har pligt til – sammen med praktikanten – at foretage en midtvejsevaluering samt en afsluttende evaluering af praktikantens kvalifikationer og mangler. Derudover har avisen to praktikantvejledere – én i Viby og én i København. Deres opgaver er:

- at fungere som bindeled mellem praktikanterne og redaktionsledelsen. De er ikke praktikanternes tillidsmænd, men kan hjælpe med at løse praktiske problemer. Vejlederne har ikke nogen egentlig ledelseskompetence.
- løbende at følge med i praktikanternes arbejde.
- minimum hver anden måned at kontakte den enkelte praktikant for at sikre, at alt er, som det skal være.
- at arrangere efterkritik to-tre gange hvert halve år. Med 21 journalistpraktikanter og seks fotojournalister har praktikantvejlederne kun begrænset mulighed for at give feedback på konkrete artikler. Derfor sker det i form af en overordnet efterkritik af udvalgte artikler eller billeder, som praktikanterne selv vælger. Dette vil som hovedregel blive tilrettelagt i samarbejde med en af husets andre, erfarne journalister eller fotografer ud fra forskellige temaer som nyheder, sprog, fototeknik el. lignende.
- at sikre et tilfredsstillende uddannelsesforløb i samarbejde med redaktionsledelsen – herunder lejlighedsvis feedback fra afdelingsredaktører og uddannede kolleger.
- at være med til at arrangere og deltage i tre praktikantdage hvert halve år. Disse foregår to gange i Viby og én gang i København. Der er tale om heldagsarrangementer, hvor både interne og eksterne gæster tegner og fortæller om alt inden for den journalistiske genre.

Praktikantdagen har ofte et overordnet tema som f.eks. nyheder, krigsjournalistik eller dybdeborende journalistik. Desuden er der mulighed for besøg uden for huset, hvis det er relevant.

Fotojournalistpraktikanterne arrangerer selv et særskilt program for dagen, der fokuserer på deres særlige behov. Men de deltager i løbet af dagen sammen med de skrivende praktikanter i morgenmaden, evalueringsdelen og aftenarrangementet.

Jyllands-Posten anser det sociale element for at være vigtigt. Der udbetales diæter på ca. 200 kr. pr. person til et middagsarrangement eller lignende om aftenen. Desuden betaler avisen for praktikanternes overnatning.

For at motivere avisens uddannede journalister yderligere til at tage aktivt del i praktikanternes uddannelse, uddeler ledelsen én gang om året en såkaldt prakkerpris. Prisen gives til en kollega, der ifølge indstillinger fra praktikanterne har gjort en særlig indsats på dette område. Praktikantene udpeger selv vinderen.

Særlige forhold

Da vi prioriterer praktikanternes egne ønsker højt, har vi ikke tilrettelagt et særligt program eller nogle bestemte typer artikler, som den enkelte praktikant skal lave i sin praktiktid. Det tilrettelægges den enkelte undervejs sammen med sin redaktion, praktikantvejleder og ledelsen. På den måde kan vi bedst lave et forløb, der er skræddersyet til den enkelte

praktikants ønsker, evner og behov. Det giver mere fleksibilitet, hvis en praktikant har specielle ønsker. Tidligere praktikanter har f.eks. været i USA for at researche i de amerikanske tobaksarkiver, besøgt et atomkraftværk i Litauen og deltaget på JP Explorer i Australien, Sydamerika og andre steder.

København og Århus, marts 2010

v. praktikantvejlederne

Marie Bering, Søren Holm-Hansen og Casper Dalhoff