

Uddannelsesplan for journalistpraktikanter på SE og HØR

På SE og HØR er vi glade for vores praktikanter, som er en meget vigtig del af redaktionen - både fagligt og socialt.

Vores praktikanter kommer ikke til at skrive til papirkurven. Tværtimod. Vi har brug for praktikanternes arbejde, og vi opfatter dem på lige fod med alle andre.

Overordnet målsætning

Efter ophold hos SE og HØR er vores praktikanter blevet knivskarpe til at vinkle, har et blomstrende sprog og har lært at tænke i billeder. Og så har de fået prøvet nogle grænser af. Praktikanten skal gerne afprøve alle de forskellige genrer, som udgør SE og HØR. Det vil sige længere interviews, korte og kontante nyheder, Hollywood-historier, skæbnehistorier, rejsereportager m.m.

Det er også vores målsætning, at alle praktikanter får én udlandsrejse.

Praktiktidens tilrettelæggelse

SE og HØR er en forholdsvis lille redaktion, hvor vi ikke arbejder i særskilte specialenheder. Så praktikanterne kommer hele vejen rundt under opholdet, men vi tager naturligvis udgangspunkt i den enkeltes ønsker og interesser.

Typisk begynder man med de lettere opgaver, som for eksempel røde løber-arrangementer. Nogle praktikanter foretrækker at springe ud i det på egen hånd fra dag ét, mens andre gerne vil være "føl" hos en af de mere erfarne journalister i en periode. Der er plads til begge dele.

Erfaringsmæssigt er praktikanterne lynhurtigt igennem introforløbet, og vil herefter fungere som integrerede medlemmer af redaktionen. Det betyder, at de efter noget tid forventes at byde ind med ideer til artikler, vinkler og opfølgingsmuligheder, ligesom de vil få tilbudt nøjagtig samme opgaver som alle andre.

De vil desuden indgå i en weekendvagttrotation på lige fod med de øvrige medarbejdere. Det daglige arbejde forgår i Allers bygning på Havneholmen, men der vil typisk være opgaver over hele landet - ligesom der nogle gange er opgaver i udlandet.

Introduktion af praktikanter

SE og HØR har en praktikantvejleder som i samarbejde med Allers HR-afdeling står for introduktionen af de nye medarbejdere.

Første dag sørger praktikantvejlederen for at tage imod praktikanten, vise rundt og ordne alt det praktiske, så praktikanten kommer ordentlig i gang.

Efterfølgende vil der være introduktion til SE og HØRs systemer, bladets opbygning, sprog og søgningsmuligheder, ligesom HR-afdelingen kort efter er vært ved et dagsarrangementet "Rundt om Aller", hvor alle nye medarbejdere får kendskab til koncernen.

Derudover er der et praktikantnetværk i Aller, hvor alle praktikanter på tværs af de forskellige blade mødes samt arrangerer rejse og mediebesøg.

Vejledning af praktikanter

I det daglige er det de redigerende, der sørger for efterkritikken. Men i begyndelsen af et praktikforløb er der ekstra opmærksomhed på, at efterkritikken til praktikanten er fyldestgørende. Derfor bliver der sat tid af til en meget grundig gennemgang af de første artikler, hvor der bliver kigget nærmere på ting som opbygning og sprog.

Redaktionssekretariatet sørger også for coaching før og efter de enkelte opgaver, lige som alle

Medarbejdere er meget villige til at hjælpe og rådgive.

En gang om måneden afholder vi et arrangement for praktikanterne. Det kan for eksempel være grundig sproglig efterkritik, besøg på andre medier eller blot en uhøjtidelig snak om løst og fast.

Vi håber på at udvide samarbejdet med Allers øvrige redaktioner, så vi også laver arrangementer for alle hu sets praktikanter. Både socialt og fagligt.

Når praktikforløbet er ved at være slut, evalueres opholdet på SE og HØR i samarbejde mellem praktikanten, praktikantvejlederne og redaktionschefen