

Uddannelsesplan for Tipsbladets praktikanter

Velkommen som praktikant på Tipsbladet – Danmarks største fodboldblad. Denne uddannelsesplan er en koreplan for journalistpraktikanter 12 måneders ophold hos os.

Overordnet målsætning

Praktikanter på Tipsbladet skal lære at producere artikler af varierende længde og genre til såvel Tipsbladet - som til vores hjemmeside, tipsbladet.dk.

I processen frem mod den færdige artikel skal praktikanten trænes grundigt i journalistikkens grunddiscipliner lige fra idéudvikling, coaching og formidlingssevne. Produktet følges op af jævnlig feedback.

Forløbet af praktikantens tid på Tipsbladet

Velkomst

Praktikanten møder ind til sin første arbejdsdag som ny. Både på Tipsbladet og i branchen som helhed. Det tager vi hensyn til. Det tilstræbes, at praktikanten får modt og hilst på alle sine nye kolleger, bliver vist rundt i lokalerne og bliver vist til rette på sin kommende arbejdsplads.

Ansvar for, at det sker, ligger hos praktikantvejlederen.

Praktikantvejlederen sætter sig sammen med praktikanten på første dag og fortæller kort om Tipsbladet som arbejdsplads. Hvilke forventninger, vi har til praktikanten, og hvad praktikanten med rimelighed kan forvente af os.

Praktikanten vil få et grundkursus i at skrive i vores tekstbehandlingsprogram SAXO og i at lægge artikler på hjemmesiden.

Forholdet arbejde/uddannelse

På Tipsbladet ønsker vi at behandle praktikanterne som voksne og modne mennesker. De indgår i princippet på lige fod med deres uddannede kolleger i det daglige arbejde på redaktionen. Og så alligevel ikke.

Ligheden består i, at en praktikants idé og udførelsen af den kan være lige så gyldig som en uddannet journalists. Praktikanterne opfordres derfor til at udvise mod og selvstændighed. At turde råbe højt i idéudviklingsfasen og den videre proces frem mod den færdige artikel. Det kan lige så godt være praktikantens idé og artikel, der havner i avisens spalter, frem for den uddannede journalists. Det gode argument vinder, uanset hvem, der fremsætter det.

Deraf følger selvfølgelig også forventningen om et stykke solidt arbejde, uanset om man er praktikant eller ej.

Uligheden består i ansvaret. En praktikant vil aldrig være ansvarlig for, at der kommer et blad på gaden.

Det er den samlede redaktion af uddannede journalisters ansvar, men først og fremmest praktikantvejlederens at sørge for, at praktikanten aldrig kommer ud på for dybt vand med hensyn til arbejdsbyrde, sværhedsgrad og travlhed.

Selvom praktikanten arbejder for Tipsbladet i praktiktiden, er han/hun først og fremmest i gang med sin uddannelse og dermed først og fremmest til stede for at lære.

Journalistiske redskaber

Praktikanten skal i løbet af de 12 måneder på Tipsbladet prøve kræfter med alle gængse journalistiske genrer; reportage, interview, feature, portrætter og nyhedsartikler.

Til papirudgaven bliver der tale om en god blanding af alle fornævnte genrer. Omfanget af artiklerne varierer meget i længde og udformning. Gennemgående succeskriterier er dog en stor grad af troværdighed, viden om stoffet, grundig research, krav til originalitet og sproglig formuleringsevne.

Alt sammen redskaber, der bliver fyldt i værktøjskassen over de 12 måneders praktik.

Til produktionen af artikler til hjemmesiden bliver der mestendels tale om små, korte nyhedshistorier. At sætte dagsorden i en skov af fodbold-relaterede hjemmesider stiller store krav til nyhedssans, skarpvinkling og forståelse af væsentlighedskriterier samt de basale principper for en god historie.

Processen frem til det endelige produkt er mindst lige så vigtig som resultatet. Vi lægger stor vægt på idéudvikling, både på de fælles redaktionsmøder og den mere uformelle idéudvikling, der foregår på tomandshånd eller i små grupper i det daglige.

Praktikanter skal gennem både fælles og individuel coaching trænes til at raffinere en rå idé til en konkret idé til en historie.

Vi tror også på, at man lærer meget af evaluering og refleksion, og praktikanten kan se frem til både den korte, fælles efterkritik i 'fuld offentlighed' af sine artikler. Og individuel efterkritik (se næste punkt).

Til den fælles evaluering skal praktikanten ikke være bange for at give sin ærlige mening til kende om hverken de andre praktikanter, eller uddannede kollegers, produkter.

Forholdet Tipsbladet/tipsbladet.dk

Tipsbladets praktikanter arbejdstid deles i udgangspunktet ligeligt mellem Tipsbladets printudgave og tipsbladet.dk.

Individuel efterkritik

Cirka én gang hver anden måned - mødes praktikanterne med praktikantvejlederen til en faglig snak og personlig efterkritik. På mødet kan også sociale emner om praktikanternes generelle trivsel på redaktionen efter behov tages op.

Efterkritikken tager konkret form af en gennemgang af et udvalg af praktikantens artikler i den forgangne periode. Efterkritik kommer i udgangspunktet fra praktikantvejlederen, men han kan også udlicitere den til en anden medarbejder efter behov.

Praktikantdage

En praktikantdag er et arrangement af social karakter, som praktikantvejlederen arrangerer i fællesskab med praktikanter på Tipsbladet.

Der indkaldes til praktikantdag én gang hver sjette måned.

Praktikantdagene er også forrummet hvor eventuelle problemer, det være sig af faglig eller social karakter, kan luftes i et lukket rum sammen med de andre praktikanter og deres fortrolige vejleder.

Praktikantvejlederen

Praktikantvejlederen fungerer dels som buffer mellem praktikanten og avisens redaktionelle ledelse, dels som buffer mellem praktikanten og de øvrige kolleger. Vejlederen er til for at varetage praktikantens interesser, være lydhør over for eventuelle problemer og medvirke til at løse eventuelle konflikter.

I det daglige er praktikantvejlederen desuden den nærmeste, men ikke den eneste, til at sparre, coache og hjælpe praktikanten i den rigtige retning med

arbejdet.

Tipsbladet anser praktikanterne for en vigtig del af huset, ligesom praktikanterne forhåbentlig anser Tipsbladet som en vigtig del af deres uddannelse.

Der findes aktuelt én fast praktikantvejleder.

Spillejournalist på 'Gambleren'

Tipsbladet startede i sin tid som rent spillemagasin, og den dag i dag udkommer markedets hotteste spiltips fortsat.

Alt efter udviklingsstadiet af praktikantens eget 'gamblergæn' er der mulighed for at bidrage i større eller mindre grad til dette spillemagasin.

Stofområder

De uddannede journalister på Tipsbladet har alle et eller flere stofområder. Typisk klubfodbolden i en af Europas store fodboldnationer og/eller en klub i Superligaen.

At have et stofområde betyder ikke, at man udelukkende skriver artikler inden for dette begrænsede område, men at man først og fremmest har en forpligtelse til at holde sig ekstra orienteret om stoffet, hvad enten vi snakker La Liga, Premier League, eller FC København i Superligaen.

I realiteternes verden skal alle kunne dække af for alle på en så lille redaktion som Tipsbladets, men det giver ofte mening af uddele stofområder. Det gælder også for en praktikant, og det vil løbende blive diskuteret, om praktikanten ligeledes får et sådant ansvarsområde. Her bliver praktikantens egne præferencer også taget i betragtning.

På tur

En del af en Tipsbladet-journalists arbejde foregår på kontoret med telefonen som redskab, men den foregår også i høj grad til træning i klubberne, ude hos kilderne, på deres hjemmebaner.

Tipsbladet sender ofte en journalist ud i verden for at opleve på læsernes vegne. Det kan lige så godt være en praktikant, som en uddannet. Det er meget op til praktikanterne selv at komme med spændende og originale artikeldéer, der kunne danne grundlag for en god reportagejese.

Er idéen god nok, og er timingen rigtig, giver chefredaktøren som regel grønt lys. Langt de fleste af Tipsbladets praktikanter har været af sted mindst én gang i praktiktiden.

Evaluering

Som afslutning på praktiktiden hos Tipsbladet afholdes en evaluering med hver enkelt praktikant, hvor tiden som praktikant på Tipsbladet gennemgås i store træk. Til stede ved evalueringen vil være både praktikantvejlederen og Tipsbladets chefredaktør.

Først og fremmest skal det opklares, om målene i uddannelsesplanen er blevet nået, og om praktikanten har fået det ud af sit ophold, som han/hun regnede med. En ærlig mening foretrækkes, da kun den kan danne grundlag for forbedringer af praktikforløbet i fremtiden.

Lige så vel som praktikanten også vil få Tipsbladets endelige dom 'råt-for- usødet', så han/hun har det bedst mulige grundlag at fortsætte sin uddannelse på.