

Uddannelsesplan for journalistpraktikanter på TV SYD fra 2013

TV SYD som praktiksted

TV SYD vil give dig en professionel og komplet tv-uddannelse, hvor vi vægter at udvikle både faglige og menneskelige kompetencer. TV SYD skal til enhver tid opleves som det klare og rigtige valg.

TV SYDs overordnede strategi har to ben. Muligheder og ansvar.

Vi giver dig muligheden for at arbejde selvstændigt under ansvar efter første måneds introduktionsforløb. Du bliver en del af holdet og indgår altså på lige fod med de øvrige medarbejdere i redaktionen og får på den måde mulighed for at føle det ansvar og pres, der følger med i den daglige produktion af tv-nyheder.

Vi forventer at du tager ansvar for din uddannelse og ikke mindst din dagligdag på TV SYD. Det betyder hårdt arbejde og ejerskab for dine historier. Sammen vil vi udvikle din evne til at se og idéudvikle dine egne historier. Kun din fantasi sætter grænser.

TV SYD består af en bred gruppe af professionelle medarbejdere med forskellige kvaliteter. Du vil straks fra praktikforløbets begyndelse blive sat sammen med en af TV SYDs uddannede medarbejdere, der vil fungere som din mentor i de første seks måneder. Mentoren skal sikre, at du kommer godt i gang, og at du fungerer professionelt såvel som socialt. I de første dage af praktikforløbet vil du derfor blive vagtsat på nyhedsvagt sammen med din mentor. Ud over praktikantvejlederen og nyhedsredaktørerne vil din mentor også have ekstra fokus på netop din udvikling.

På linje med TV SYDs øvrige medarbejdere vil praktikanten hovedsagligt blive vagtsat til at lave nyheder, herunder konflikthistorier. Reportager, features og længere produktioner indgår også i forløbet som en del af praktikantens opgaver.

Målet er, at alle praktikanter, der forlader TV SYD, selv skal kunne producere et nyhedsindslag. Det vil sige på egen hånd researche, optage og redigere et indslag – både nyheder og features – også som VJ. TV SYD tilbyder et oplæringsforløb til begge genrer.

TV SYD tilbyder som udgangspunkt muligheden for, at praktikanten kan arbejde som nyhedsreporter, VJ og featuretilrettelægger. Der kan også blive mulighed for at blive live-reporter. Omfanget af de enkelte dele vil blive aftalt med den enkelte praktikant, og TV SYD forbeholder sig retten til at prioritere på grundlag af praktikantens evne til at lave nyheder.

TV SYDs praktikforløb

Måned 1: "Føl-måned"

Praktikanten bliver vagtsat sammen med din mentor samt andre journalistiske medarbejdere fra TV SYD på nyhedsjournalistiske vagter. Vagtplanen indeholder en kombination af, at praktikanten skal suge til sig, og at praktikanten selv arbejder, mens erfarne kolleger følger med som sikkerhedsnet. Målet er, at praktikanten, inden måneden er slut, har produceret mindst et nyhedsindslag på egen hånd – dog i samarbejde med en fotograf og med en journalistisk kollega på sidelinjen. Der er omfattende speak-træning i løbet af måneden.

Måned 2-3-4: Under kyndig vejledning af vejleder og mentor producerer praktikanten nyhedsindslag af varierende karakter. Til at begynde med er der ekstra fokus på bløde historier, der skal sikre, at praktikanten bliver fortrolig med tv-mediet som journalistiske platform. Fra måned 3 indgår også andre typer af historier i forløbet. I denne periode får praktikanten både muligheden for at eksperimentere og lege med mediet samt lave lidt tungere nyhedsindslag. I måned 4 bliver der fulgt op på praktikantens speak-evner med endnu en omgang speak-træning.

Måned 5: Praktikanten får oplæring som VJ. Teknisk med brug af Panasonic DV-kamera og AVIDs Newscutter-redigering; og journalistisk med et kursus i at fortælle historier som vj. Praktikanten bliver fortrolig med VJ-genren ved at producere små features. Herefter indgår praktikanten i den daglige bemanding og producerer nyhedsindslag som VJ – det vil sige researche, optage og redigere et indslag på samme dag.

Måned 6-7-8: Praktikanten bliver øvet på nyhedsfladen – både som VJ og som reporter med en fotograf. Der vil også kunne indgå featurevagter i denne periode – enten som VJ eller med en fotograf.

Måned 9-10-11-12: Praktikanten bliver øvet som nyhedsreporter – både som vj og som almindelig reporter.

Måned 13-14-15-16-17-18: I det sidste halve år samles der op på det, praktikanten har lært de første 12 måneder på TV SYD. Praktikantens kompetencer vurderes, og det aftales, hvad praktikanten primært skal bruge sine kræfter på det sidste halve år på TV SYD. Det er i denne periode, at praktikanten virkelig excellerer som nyhedsreporter, VJ og eventuel som livereporter. Ud over nyhedsvagterne bliver der mulighed for at få en måned eller to til et baggrundsprojekt, feature-serie eller lignende. Der kan også blive mulighed for at prøve kræfter med TV SYD-kanalen som konceptvært eller programtilrettelægger. Praktikanten kan også få et kortere ophold på TV 2-regionernes Christiansborg-redaktion, ligesom det vil være en mulighed med et kortere ophold på TV SYDs web-redaktion, hvis det ønskes.

TV SYDs praktikantvejleder

Praktikantvejlederen har ansvaret for, at praktikanten under hele opholdet føler sig i trygge rammer – i det første halve år i samarbejde med mentoren. Det er praktikantvejlederens ansvar at bidrage til at løse eventuelle konflikter.

Praktikantvejlederen har sammen med TV SYDs programchef ansvaret for, at praktikanten følger uddannelsesplanen og udvikler sig positivt i henhold til TV SYDs uddannelsesplan. Praktikvejlederen deltager også ved ansættelsen af praktikanten.

Under hele forløbet er der afsat en dag om måneden sammen med praktikantvejlederen.

TV SYDs efterkritik

TV SYDs redaktører har ansvaret for, at praktikanten ikke efterlades i "et hul" på dagen. Alt efter behov skal der foregå en løbende efterkritik hen over en nyhedsdag. Nyhedsredaktøren har ansvaret for, at praktikanten modtager efterkritik på processen. Derudover vil der hver aften udkomme en skriftlig efterkritik på dagens flade.

Praktikantvejlederen har ansvaret for, at praktikanten herudover får en løbende efterkritik – blandt andet på de månedlige praktikant dage. Efterkritikken skal sikre, at der bliver taget hånd om særlige behov hos den enkelte praktikant. Den samlede efterkritik skal desuden sikre, at der bliver sat fokus på følgende tre faser i nyhedsproduktionen:

- At se historien.
- At få historien hjem.
- At få historien præsenteret på en seværdig måde.

Praktikantvejlederen har ansvaret for, at praktikanten under sit ophold har en god forståelse af, hvordan TV SYD oplever praktikantens udvikling. Programchefen og praktikantvejlederen sørger i fællesskab for at praktikanterne får tilstrækkelig efterkritik.

En vigtig del af dette foregår på praktikantdagene, som holdes én gang om måneden. Halvdelen af disse dage bruges på, at praktikanten får efterkritik fra praktikantvejlederen og de andre praktikanter. Til praktikantdagene er der også besøg af programchefen eller andre fra ledelsen, som giver konkrete eksempler på, hvordan vi laver godt fjernsyn på TV SYD. Der bliver også sat fokus på op- og nedlæg, anslag, interviewteknik og meget andet.

De andre praktikant dage bruges på rejser ud af huset. Vi ser og oplever andre arbejdspladser og spejler den i vores egen hverdag på TV SYD; vi får besøg af andre medievirksomheder; vi er på forskellige kurser.

Uddannelsesplan

Uddannelsesplanen er lavet i et samarbejde mellem TV SYDs ledelse, tillidsrepræsentanten og praktikantvejlederen. Uddannelsesplanen har til formål at sikre praktikanten og TV SYD et optimalt udbytte af uddannelsesforløbet.

Praktikantens indsats og udvikling evalueres hver sjette måned på et møde mellem praktikanten, praktikantvejlederen og programchefen. Det første møde finder sted efter seks måneder, hvor praktikantens udvikling og indsatsområder er i fokus. Det andet møde finder sted efter 12 måneder, hvor praktikantens sidste seks måneder er i fokus. Det sidste møde finder sted efter 18 måneder, hvor hele praktikantens uddannelsesperiode evalueres.

Uddannelsesplanen gælder for journalistpraktikanter. Programchefen og praktikantvejlederen har i fællesskab ansvaret for, at uddannelsesplanen bliver gennemført. Praktikantvejlederen har desuden ansvaret for at opdatere uddannelsesplanen minimum hvert andet år. Denne plan er gældende fra marts 2013 til marts 2014.